

2020年6月4日開会 (通算85回)

例会開催日は、木曜日です。

開会点鐘・歌の斉唱

君が代

四つのテスト

会長挨拶



みなさん、こんにちは!

色々ありましたね。やっと皆さんにお会いすることができました。本日の例会はネットでも出席表明ができると案内しましたが、多くの方に実際にご出席頂き、皆さんとお話できることをとても嬉しく思います。以前は、最低月に2回は皆さんと顔を合わせることができ、刺激や元気を非常に頂いておりました。会社も家族も組織もなんでもそうですが、仲が良いということが一番いいのと、そこが原動力になり、楽しさや、辛さを乗り越えることができるのかなと思いました。

本日で通常例会は最後です。2016年12月5日に国際ロータリーから承認を頂き、2017年1月19日に創立記念例会、3月9日にチャーターナイトが行われました。創立から今までずっとお世話になったホテルナゴヤキャッスル様とも本日でお別れです。次回納会は別会場ですが、その後は矢場町にある若宮の杜迎賓館というところに移ります。全81回の例会を行ってききましたが、その大半を当ホテルにお世話になりました。会長だからというわけではありませんが、とても感慨深いことだなと感じております。

現在のコロナは、第2・3波がくると騒がれておりますね。自粛期間中、自分なりに自粛をしてきましたが、生きていく上で本当に大切なものと、大切なもの、そうでないものが明確になってきて、昨年よりは少しシンプルに生きられるのではないかなと思った3ヶ月程でした。前回ネット例会の会長挨拶内にもありますが、進む勇気は誰でも持てると思います。ただ、今回は本当に大切なものとは何かを見極めながらブレーキをかけ、止まる勇気も非常に大切だと思いました。この先付き合っていきたい人、会社などが見えました。本日は、卓話の時間を利用して、皆さんの中にも色々な考えがあり、そしてその中に会社があり、ロータリーがあり…今どんなことをしたり、感じているかなどを話し合えればと思います。

最後に、最初の会長挨拶で約束した、例会に来るたび体重が増えていたら罰金を払うというのは、合計3回の罰金で、当時から14.8kg痩せることができました。私が残せた成果はこれくらいかもしれません。皆さん、本当に一年間お世話になりました。ありがとうございました。

幹事報告

- ①6/4(木)に開催された例会内容です。
- ②6月ロータリーレート 1\$=108円
- ③下記、愛知県警からの地域安全対策ニュースです。ご一読ください。

「安心」して暮らせる「安全」な愛知に向けて

令和2年5月22日

愛知県警察本部
生活安全総務課

地域安全対策ニュース

泥棒から大切な財産を守るために
組織窃盗グループ対策編

WANTED

- ・会員名簿、SNS等の情報から高額所得者宅に狙いを定め犯行
- ・玄関ドアをバールを使ってこじ割り侵入
- ・格子を切り取り、ガラスを大きく割って侵入することも
- ・車のカギも見つけ出して高級車も盗む
- ・パワコン等も盗み、個人情報も流出する危険も
- ・犯行中、大きな警報音がしたり、人に見られたり、通報されることを嫌う

住宅の玄関ドアをバールでこじ開けようとする組織窃盗グループ。ガードプレートを設置して対抗しよう。

泥棒は、窓の開閉に反応するマグネットセンサーを壊って、窓の格子を切り、人が入れる大きさにガラスを割っています。振動に反応するセンサー等で対抗しよう。

中継対ゲートキーによって、扉正以外の窓ガラス割損を後付けすると検知期間が短くても非常時となる可能性もありますので、ゲートキーに問い合わせてください。

今からできる対策～まずは実践～

- ・手元に必要の無い現金・宝飾品は自宅に保管しない
- ・車のカギは玄関等に安易に置かない

次は大切な家族と話し合ってみてください～できることから実践～

- ・機械警備へ加入し、自宅の外周に侵入を検知できるセンサーを設置する等、早い段階で異常を知らせる警備システムになるよう業者と相談

- ・防盜金庫を固定して活用（異常時、警備員等が駆けつける間、破壊に耐え得る性能を有するもの）
- ・バール等に強いドア、窓（CP建物部品等）にリフォーム

④6/6(土)に地区研修協議会開催予定。(各分区ガバナー補佐のみ出席)

次年度予定者の皆様は本日配布している資料と6/12配信予定の映像資料を確認して頂くことでご出席となります。

⑤事務局有給休暇について6/12(金)終日、6/22(月)終日です。

⑥第11回名古屋～山城徹也ホームインワンコンペ&2019-20年度取切線～

6/17(水)9:36～ @春日井カントリー倶楽部 西コース

⑦次回例会について

下期納会(第82回夜間例会)

6/18(木)18:00～@コンセプトエフブンノイチ(丸の内)

⑧本日例会前後について

例会前:第9回定例理事会開催済み。

例会後:次年度予定者理事会開催予定。

委員会報告

出席委員会

【当日】

第81回例会(6/4) 24/44名 54.5%

【前回】

第80回ネット例会(5/21) 43/44名 97.7%

【前々回】

第79回ネット例会(5/7) 44/44名 100%

ロータリー情報委員会

- ・本日配布分は3月と4月分です。
- ・5.6月合併号の発行は6月初め頃とされておりますが、現在未着の為しばらくお待ちください。
- ・7月号も毎月1日を目途としておりますが、編集・製作工程の関係から1～2週目のお届けになる可能性になるそうです。

親睦活動委員会

1

下期納会について
6/18(木)18:00～
@コンセプトエフブンノイチ(丸の内)

▼
その他

～本日の来訪者様～

名古屋北ロータリークラブ所属/2020-21年度地区青少年交換委員長
遠山 武志 様



名古屋瑞穂ロータリークラブ所属/2019-20年度西尾張分区IM実行副委員長
村上学 様



ご見学
真城 建治 様



ご見学
水野 歳也 様



～地区出向者委嘱状伝達式～

2020-21年度 地区職業奉仕委員会 高木勝



2020-21年度 地区青少年交換委員会 加藤謙一



～座談会～

(新型コロナウイルス感染症流行に伴う現状について)

・高木俊郎

まず始めに、ホテルナゴヤキャッスル様、大変お世話になりました。

親睦活動委員長を務めた際、スタッフの皆様とは設営や音響等で打合せにきたりして関わらせて頂いたことを思い出しました。貴ホテルのおかげ様でこのような例会が円滑にできることを改めて感じました。ありがとうございました。

さて、私は、不動産業をしております。この業界は通常、都心回帰の傾向にあります。ただ、今回テレワークという新しいスタイルが確立されたことにより、不便な地域でも環境さえ整っていれば仕事ができることが分かりました。その為書斎がある家に需要があるそうです。駅近ばかりでなく、少しずつ変わりつつあるのかなと感じております。

また、アパートやマンションなどで、共同で働くスペースが一室あるような物件が東京の方では既にあるそうです。

コロナに対する変化をチャンスと捉えてなんとかやっけていこうとしての方が多いのだなと感じております。不動産関係はもちろん、その他のこともまた色々教えて頂ければと思います。

・山城徹也

私も高木俊郎さんと同業ですが、主に企業のオフィスを仲介している為、今回のコロナでお客様の入りがバタッと止まりました。売り上げも4割近く落ちましたが、今月になってから若干お客様が戻りつつあり、オフィスの改装なども増えてきました。しかし、中小のイベント会社様や旅行会社様、美容関係会社様は戻っていない状況です。実際に退去の話もでております。オーナー様への家賃交渉のご相談も多くあります。その家賃交渉についてですが、「家賃を下げてください」とだけ言うのではなく、「今の業績では残ることができないから退去届を出します」と先にお伝えくださいと話しております。いくらくらいであれば残れること、しかしそれでは申し訳ないから、別を探しますと言うと理解を得ることができるかもしれない。ただ家賃を下げてほしいと言って一旦の家賃交渉が成立しても、2年以内に退去した場合は違約金がかかることになる可能性もあります。このように伝え方ひとつで結果が大きく変わることもあると思います。家賃交渉に限らず、ご自身とその周りとのご関係でもそうだと思います。少

しでも参考になればと思います。

・近藤大輔

私は大卒で言うと建設業をしております。現在はそれほど影響を受けておりません。大手建設会社の社員さんが感染で亡くなられて、2〜3週間くらいは他社が次々に業務を止め、業界全体が少し止まったこともありましたが、しかし基幹産業ということもあり、影響が大きく出てしまう為すぐに通常モードに戻り、現在は忙しい日々が続いております。

・鈴木拓将

大変な状況になりましたね。当社も営業ができない為、売り上げが大幅に下がってしまいどうしようかと思っておりました。しかし、どうしてもできないので、とりあえず銀行に行き、今できることを考えている次第です。

ただ、収束後も元に戻るかと言われたら戻らないと思います。6割戻ればいい方かなと思っております。その代わりでデリバリーが発足したように思えますが、昔からある出前と同じだと思います。その他にも5年程前から始めておりますが、通販的なものも本格的にやっていかなければならないなと思っております。この機会に色々なことを見て、感じて、時代が大きく変わる時を乗り越え、20〜30年先にこんな時代を過ごしたと言えるような人間になれてたらと思います。

・堀田崇

現在は民事裁判のIT化が進んでおります。以前は裁判を起こすと当事者の一方は必ず出頭しなければなりませんでした。今は両方が出頭することなくオンライン会議で裁判期日を開くことができるようになりました。これが浸透すれば、コロナ禍でも裁判も滞りなくできるのではないかなと思います。

ただ、接触8割減が要請された中では、裁判所の職員も裁判官もいない為に期日が開けず、結局オンラインも機能せず軒並み期日が取消になっております。恐らく7月以降あたりでないと正常化しない、しても手続きが混雑して中々進まないなど、国民の信頼に込められる状況にはならないと思われます。今訴えても期日が秋になる可能性もあり、正当な権利を実現することができにくくなるなど、難しい状況にあるなと感じております。色々な企業様から相談も受けておりますが、苦しんでいる企業様が多いなと実感しております。セーフティーネットなどで借入をしたとしても、今後の第2波、3波がきたときに持ちこたえられるのか、民事再生等をするにしても手続きの滞りなど、裁判手続きも機能していない為、困難が予想されます。案件によっては優遇されることもあると思いますが、事件が増えてきた場合はそれも不可能ではないかと、圧倒的に不安の方が大きく、こうしたらいいという明るい未来を描きにくいと感じております。

やはり飲食業は非常に厳しいようで、わずかに頂いている顧問料削減の為に契約解消なども生じてきております。将来復活した時にまたご縁があればと思い、無料で相談に乗るサービスもしながら、この厳しい状況を過ごしております。

・佐野洋一郎

昨日久しぶりに保護者面談をしました。3ヶ月程期間があいたために、全然喋れず、授業は講師に任せているので保護者の方と話さないと喋れなくなるということを痛感したばかりです。皆様のご期待に逆に添えてしまうかもしれませんが、実際に何を話したらいいのか頭が回らない状況です。とはいえ、コロナに対応するためにオンライン講座に切り替えて、早い段階から動いてきました。しかし、新規の生徒さんを募集するわけにはいかず、非常に厳しい状況の中で今いる生徒さんに対してできる限りのことをしていこうと取り組んでおります。

コロナに対する考え方はご家庭でそれぞれ異なり、ナーバスなところもあるかもしれませんが、様々だなと感じております。ご家庭の立場、子どもたちの立場に立って新しいサービスを考えていかなければいけないと思う今日この頃です。

また、政治家の方でもそれぞれ温度差があり、国ひとつとってもそうですが、こういうところでリーダーとしての資質が問われるのかなとも感じております。これほど資質が見えた瞬間も今までになかったかなと思います。私自身も経営者としてこれまでの判断がどれだけ正しかったかは定かではないですが、このような時代を乗り切ったという話ができるように色々見つめ直して今後のことを考えていければと思っております。

・奥村与幸

当社は愛知・岐阜・三重20市町の25万世帯のご家庭にテレビと電話とネットを送っているという商売です。3月終わり〜4月上旬にかけてネットの世界では大変な状況になりました。具体的には、学校が休校になりお子さんがネット世界で遊び、同時に在宅勤務でリモートワークが始まり、ネットの回線がパンクしそうになりました。お正月の挨拶メールが中々送れないような状況に近いことが起こりました。このままどうなるかと思いましたが、なんとか乗り切ったというのが現状です。このままネット社会が進んでいくと、根幹の増設を急がなければ大変なことになると予想されます。

この先どうなるかですが、コロナの前には戻らないと思います。現場へ行かなければいけない方以外のほとんどの方にテレワークができてしまいました。リモートで会社のシステムのほとんどをコントロールできることが分かりました。実際にテレワークをしてみると結構便利で、メリットの方が大きいと思います。会議も昔は専用回線でないとできませんでしたが、今はzoomでできてしまいます。東京の往復の移動時間でさえ短いと思っておりましたが、それも別のことに使えます。働き方改革とよく言いますが、この利便性を考えると働き方が戻ることはないだろうと思っております。

・加藤謙一

実は5月中旬に父が倒れ、その2日後にやはり体調が悪く救急車を呼びました。微熱があった為に受け入れ拒否をされてしまいましたが、なんとか愛知医大さんに受け入れてもらい隔離病棟に入院しました。コロナの診断結果がすぐに出ない為、次の日の夕方一般病棟での治療が始まり、先週末に無事退院できたという出来事がありました。また、5月末頃には同世代の知人夫婦がコロナに感染し、更にそのお父様にも感染してしまったそうです。その夫婦は治療ができたそうですが、お父様は肺に疾患があったことから呼吸器をさせてもらえず亡くなってしまったそうです。佐野さんのお話にもありましたが、コロナに対しての自分の中でのジャッジ、自分の家族だけのジャッジなど様々だと思います。ただ、やはり会社を経営する上でなど色々な人と触れ合う立場としての責任を改めて感じさせられました。

会長挨拶にも繋がりますが、自分たちの、主にリーダーとしての行動の仕方を改めて考えさせられる機会でした。