



# Weekly report

例会日 第一・第三木曜 12:20-13:30  
 事務局 〒460-0008 名古屋市中区栄1-22-16ミナミ栄ビル402  
 例会場 TEL 052-253-7821/FAX 052-253-7820  
 ホテルナゴヤキャッスルホテル TEL 052-521-2121  
 〒451-8551 名古屋市中区西区樋の口町3番19号



2019-20年度R.I.テーマ  
R.I.会長 マーク・ダニエル・マローニー

## 第66回例会

2019年8月29日(木)

司会進行 不破 直行 会場運営委員  
[我等の生業]唱和

会長挨拶

加藤 謙一 会長



みなさん、こんにちは！

伊藤ガバナー、南村地区幹事、ようこそお越しくださいました。

まず、ご報告ですが、前回お話した、私が1kgも減らなければ、出口幹事がニコボックスを入れるという約束について、今朝、3時半に起床し、5時スタートでワンラウンドし、9時から仕事し、会長幹事懇談会をし、今に至ります。その間で体重を計りましたら、1.8kg減っておりました。出口幹事、セーフです。

今日は例会前にガバナーと会長幹事懇談会をさせて頂き、ロータリーとしてのリーダーシップについてお話しを頂きました。その中でリーダーとして、一人の人間として目指したい像の中に、花鳥糞銀蠅という話があるのを思い出したので話したいと思います。一輪の花に花粉をもって近寄ってくる蝶、糞に近寄ってくる蠅、どちらも一つのものに集まる虫といえれば一緒です。ただ、雨が降ったり、強い風が吹いたりしたら、花は一度枯れても根があればまた咲くことができ、その咲いた花に花粉をもった蝶が近寄ってこれば、またお花畑ができます。糞は水に流されたり、干からびてしまうと蠅が近寄りません。やはり、一見、いろんな人や企業が集まってお金稼ぎができたとしても、それが持続しなければ、そこに根をはって正々堂々といなければ意味が無いと思います。ロータリーでも一緒のことが言えると思います。我々宮の杜も色んなところで色んな話が出ておりますが、我々がしっかり根をはって活動をしていけば、みんなが集まってきてくれると思いますし、みんなが花粉を運んで色んなお花畑を作っていけると思っていますので、これからもみなさんと一緒に頑張っていきたいと思っております。

最後に、先ほどの田中さんの会員スピーチについてですが、田中さんには弊社の顧問をしていただいております。あんないい話は今までに聞いたことがありません。いつも軽く打ち合わせをして食事をするのみです。また弊社でもあのような素晴らしい話を聞かせてください。

出席報告

河村直樹 出席委員長

	会員数	出席数	出席率
当日(8/29)	45	28	62.2%
前回(8/1)	45	33	73.3%
	会員数	修正出席数	修正出席率
前回(8/1)	45	45	100.0%

## ニコボックス報告

河村直樹 出席委員長

ガバナー 伊藤靖祐様、地区幹事 南村朋幸 様

伊藤ガバナーをお迎えして 大口弘和  
伊藤ガバナー、南村地区幹事をお迎えして

加藤謙一、出口茂

中電新ブランドのパンフレットを同封させて頂きました。今後ともよろしくお願ひ致します。ご不明な点があれば大谷まで。

大谷ささみ

高木勝

例会の欠席が続きまして!!

伊藤靖祐ガバナー訪問日に例会欠席で申し訳ありません。

ガバナー月信にあった【ミュージカル・シカゴ】の日本公演は東急シアターオーブも、大阪のオリックス劇場もチケット完売でした。

遠山堯郎

余剰金です。お疲れ様でした。

会長幹事慰労会参加者一同

第66回例会を祝して

浅野慎之 河合秀紀 河村直樹 現王園陽子

高木俊郎 高山純平 田中吉彦 永田聡子

野々垣雄介 不破直行 堀場和孝 牧野敬充 水野紀孝

## 地区職業奉仕委員会より報告

出向者：高木勝

当年度地区職業奉仕委員会へ出向しております。

7月末頃、地区職業奉仕委員会が開催され、そこで出た話ですが、RIの決議事項について、委員会の組織として職業奉仕委員会が削除となります。当年度はそのままで、次年度以降については次回地区協議会あたりには新組織が発表されると思います。ロータリーの根幹である職業奉仕ですが、社会奉仕委員会に踏襲されることになりました。また何か分からないことがありましたら、お気軽に聞いて頂ければ、分かる範囲でお答え致します。

## RCC委員会より報告

不破直行 RCC委員長

NGUラブリッジ名古屋について、2部昇格をかけたプレーオフがよいよ始まります。8/31(土)15:00～、9/14(土)13:00～@港サッカー場です。是非ご都合をつけて応援に来てください。

OKUDA弁慶号について、8/24(土)@尾張旭市・25(日)@東海市で運行しました。24日は1130名、25日は680名という大盛況でした。私も24日の午前にお手伝いへ行かせて頂きました。事務局の溝口さんから、「是非皆さん、子ども達の笑顔を見に来てください」というお言葉を頂きました。次回9/28(土)、9/29(日)@瀬戸市は多くの皆さんにご参加頂ければと思います。

## 幹事報告

出口茂 幹事

●本日、第7回ワールドフード+ふれ愛フェスタについての資料を配布しております。チケットは上期会費にてすでに2枚分請求済みです。到着次第配布致します。また、広告協賛について、ご協力いただける方は事務局までお申しつけください。

●先日の例会でPRがあった地区大会についてですが、11/9(土)・10(日)@ホテルナゴヤキャッスルにて開催されます。出欠について未回答の方は早急にご回答お願ひ致します。

●8/22(木)ピカイチでの夜間理事会と会長幹事慰労会にご参加頂きました方、ありがとうございました。

●ゴルフ同好会名宮会について9/21(土)11:23～@さなげカントリークラブにて豊田三好RC、愛知三州RCと合同親睦ゴルフコンペを開催致します。9/2が回答期日です。多数のご参加お待ちしております。

●9月のお茶会について、第1・第3火曜と土曜を予定しております。またメールでもご案内申し上げます。

●本日例会前に会長幹事懇談会開催されました。また、例会後に会場運営委員会の開催を予定しております。

●事務局の有給休暇について、9/9(月)に取得させていただきます。休暇中の連絡先等は事前にメール、LINEにてまたご連絡申し上げます。

●次回例会は9/5(木)18:00~20:00@コンセプトエフブンノイチ(丸の内)にて開催予定です。懇親会ではプログラム委員会を中心にゲームの企画等も進めております。

## ガバナーより講話

(江南RC) ガバナー 伊藤 靖祐 氏



貴クラブに訪問に来て、未来のクラブだと思いました。例会前に会長幹事懇談会をしまして、大変素晴らしいクラブだと思いましたし、当年度はガバナーとして、今後もパストガバナーとしてしっかり支えて頂きたいと思っております。皆様のモチベーション失くしてはこのロータリーは100年も続いてこれなかったらと思う、皆様のモチベーションを保てるよう務めることがガバナーとしての本来の任務だと思っております。

先日、RI会長が日本に来られました。国際大会でお会いした際に是非日本へと何度かお声がけをしてお、「パッドジョークだ」なんて仰っていましたが、年度始まりは自由なスケジュールで動けるらしく、一番始めに日本を選んで、本当に来ていただきました。マーク・ダニエル・マローニー会長はそんな温かい方です。

当年度RI会長テーマは、「ロータリーは世界をつなぐ」です。

RIが求めているコンセプトは多く出て来る言葉をピックアップすると見えてくると思います。恐らく、「①Connect - つながる②Transform - 変革する③Inspire - 鼓舞する④Impact - 衝撃⑤Together - 一緒に」だと思います。私が一番好きな言葉は「⑥Together - 一緒に」です。ロータリーと一緒に成長させていこう、一緒に良くしていこう、一緒に良いことをしよう、という趣旨でよく使われております。私も貴クラブと共にロータリーを盛り上げていきたい、持続可能な団体にしたいと思っており、「⑥Together - 一緒に」を非常に重要な言葉だと考えております。

私の地区方針は「グローバルに考え、地域社会とつながり、ロータリーを成長させよう」です。現状に甘んじるのではなく、前に進もうという意味を込めております。日本経済も同じことが言えると思います。その為には、「ポスト平成のクラブをデザインしよう」としております。会長・幹事・理事だけがクラブを将来どうしたいかを考えるだけでなく、全会員と一緒に(Together)考え増強していくことが重要だと思います。

日本の人口ピラミッド(図1)をご覧ください、危機感を持って頂きたいと思っております。当地区の会員平均年齢は60を超えております。10年後、20年後どうなっているかを考えてみてください。恐ろしいことが予測されます。日本の社会がこのようになっている為、当然ロータリーもこの構造になると考えられます。皆様に危機感を抱いてもらい、ロータリーをいかに持続可能な団体としていくかが我々の課題だと思います。

危機感を持って活動をしていく中で、必要なことは地域にインパクトを与えること、そしてグローバルにも考える必要があると思います。グローバルに考えるから、RIの考え方も理解ができるのだと思います。ポリオ撲滅を例にあげると、日本では1980年代で撲滅されましたが、まだ撲滅されていない国もある為、グローバルに考えることによって、寄付が必要であると考えられると思います。

どうしたら、持続可能になるのか？中核的価値観をベースにすることが重要だと考えます。その中で知的な多様性、革新的な柔軟性をキーワードに頂きたいと思っております。加藤会長方針にも革新的という言葉が使われており、感動しました。ロータリーというのは劇的に変えていかなければ変わらないと思います。抵抗勢力ももちろんあると思います。どうしてもディスカウントされることもあると思います。革新的にやってみよう、やっとなんか変えることができるくらいに考えて頂きたいと思っております。

ロータリーの基本とは、中核的価値観(図2)です。そして、それを行動に表すのがビジョン声明です。具体的にどうすべきかを表すのが戦略計画です。その指針となるのが、ロータリー章典です。

ビジョン声明について、「私たちロータリアンは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。」とあります。

RI戦略計画:4つの優先事項は「①より大きなインパクトをもたらす、②参加者の基盤を広げる、③参加者の積極的なかわりを促す④適応力を高める」です。

例えばマークアップの適応期間が2週間から同年度内変わった件

について、RI会長が若い方たちも積極的に参加できるように、家族との時間を犠牲にすることがないように、リーダーシップがとれる若い人を増やす為に、という思いが込められております。1ヶ月ではなく一気に1年としたところがRIだと思います。革新的だと思います。劇的に変えることによって、ロータリーがディスカウントされてしまうのでは、とも考えられますが、そこで重要なのはロータリーの根幹である中核的価値観があり、それを大切にしていれば、私はロータリーだと思えます。

ロータリーを成長させる為の例として、「例会の在り方を考える」などがあがってきます。不易流行という考えから、流行にあたる部分です。不易は5つの中核的価値観、4つのテスト、ロータリーの目的です。変えていいのは戦略計画です。冒頭に話した柔軟性を使うことによって、適応力を高めて頂き、変化して頂くと思います。しかし、変化に対して、反対する人が絶対に出てきます。そこで変化に向けた計画における5つの要素がそろっていることが、変化の導入を成功させるカギとなります。「①変化に向けた計画の「ビジョン」が明確に伝えられていない、②変化を受け入れるための必要な「スキル」が備わっていない、③変化を取り入れることへの「見返り」(Reward)がない、④「リソース」(人材、情報、資料等)が提供されていない、⑤変化を取り入れるための各段階について、明確な「行動計画」がない」です。

そしてこのような柔軟性を取り入れる為にどうするのか？例えば、貴クラブは例会を月2回以上という規定だと思います。4回、6階行ってもいい、ただし、こうして集まって食事をするだけでなくいいです。先ほどのRCCを見に行く、駅前前で募金箱を持って立つなどの奉仕活動でも結構です。こういった柔軟性を取り入れ、ポスト平成のクラブをデザインしてください。ロータリーが、貴クラブが10年後も20年後も輝けるようにこのような方針を掲げました。

最後に、ロータリークラブの目的について、本クラブの目的は、「ロータリーの目的」の達成を目指し、五大奉仕部門に基づいて成果あふれる奉仕プロジェクトを実施し、会員増強を通じてロータリーの発展に寄与し、ロータリー財団を支援し、クラブレベルを超えたリーダーを育成することである。(手続要覧) 皆さん一丸となってクラブを盛り上げて頂き、リーダーシップが取れる人材をたくさん排出されるよう、私も今後、貴クラブを温かく見守っていきたいと思っております。

また、国際大会@ホノルルへのたくさんのご参加お待ちしております。そして、初めての私の試みとしてコンペも計画しております。是非ご参加ください。

熱心にお聞き頂いたこと感謝申し上げます。そして、貴クラブの活躍と、繁栄を祈念申し上げます。ありがとうございました。

図1

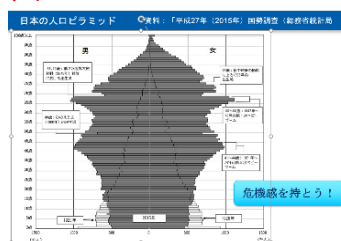


図2



## 会長幹事慰労会&第2回定例理事会

8/22(木)夜間@ピカイチにて開催されました。



## 次回例会【第68回通常例会】

日時：9月19日(木) 12時10分~13時30分

会場：ホテルナゴヤキャスル1階「シャンボールの間」