



Weekly report

2019-20年度ガバナー
伊藤 靖祐



2019-20年度R.I.テーマ
R.I.会長 マーク・ダニエル・マローニー

例会日 第一・第三木曜 12:20-13:30
事務局 〒460-0008 名古屋市中区栄1-22-16ミナミ栄ビル402
例会場 TEL 052-253-7821/FAX 052-253-7820
ホテルナゴヤキャッスルホテル TEL 052-521-2121
〒451-8551 名古屋市中区西区樋の口町3番19号



第65回例会 2019年8月1日(木)

司会進行 不破 直行 会場運営委員
「君が代」斉唱、「四つのテスト」唱和

会長挨拶 加藤 謙一 会長



市川ガバナー補佐、長瀬地区副幹事、畔柳分区幹事、お忙しい中お越し頂きどうもありがとうございます。

さて、本日の会長挨拶ですが、毎度のことながら、私事をお話させて頂きます。実は昨年の12月から新しい会社を譲り受けました。前社長が育てられた社員と共にやっていくのは初めての経験で、非常に難しく、会社自体もどうしていくべきかと試行錯誤し、色々な方々と色々な話しをしていく中で大切なことを思い出しました。そのことについてお話ししたいと思います。

先日安倍首相の話をしたが、今から話す話も安倍首相から伺った話です。国防軍を作るか否かについて、国防軍の必要性について尋ねた時に聞いた話です。小泉氏の時代の時、安倍首相は官房長官をされていたそうで、アメリカの方から皆の前で「北朝鮮に米を送ってくれ」と言われ、「自国の人が拉致されている、それでも米送るべきか？アメリカ人が拉致されていても送るか？」と聞いたときに、そこにいたアメリカ人全員が笑ったそう。なぜ笑ったか。もしアメリカ人が拉致されていたとしたら、すぐに大統領から海兵隊に連絡がいき、取り返しに行くとのこと。その時に安倍首相は米を送る、お金を送る、話し合いをするなど、何をするにしても、いくつもの切り札を持っているかにより、どのカードを切るかで、外交ができるかと仰せでした。これは自身の仕事でも活かせると思い、自分の会社の強み、どう接し、どう攻めていくかなどを考える際に役立っております。

また、ラグビー部の先輩で中、高、大、社会人と日本代表をされていた方が、チームワークについて話されていたことがありました。とにかく体力をつけて、自分のスキルを上げることがチームワークだと新日鉄釜石の監督が仰っていたそうです。要するに、自分に与えられた仕事やポジションを全うすることで、人に迷惑をかけない、人がミスをした時に助けることがチームワークではなく、自分ができることをしっかりしていれば、チームは自ずと勝利に向かうと仰っていたそうです。

どういったところでもそれぞれの役割があり、適材適所だと思います。ロータリーでも同じことが言えるのではないかと思います。それぞれがそれぞれの役目を果たして、奉仕という道へ向かう。そこで一番大切になってくるのが、親睦だと思います。それぞれの役目を果たす中で、親睦を深めていけると思います。例えば、お年を召したロータリアンが「最近の若い者は」と仰ることもとても重要なことで、我々が父親世代に相談できないことを相談することもできます。4000年前の壁画が翻訳されたそうですが、そこに記されている内容も「最近の若い者はなっていない」だったそうです。4000年前から言われ続けていることであり、我々はロータリアンとして若い者にあたると思いますが、紳士に受け止めて色々なことに取り組んでいきたいな、と思いました。

そんなことを思いながら、今朝スーツを着ようとしたら、一着も着れず、こんな暑い中真冬のスーツを着てきました。「ロータリアンは人の為に」ですので、これからダイエットを頑張ります。そして、毎回例会前に体重を測ってきて、増えているら、その分を出口幹事がニコボックスにお金を入れます。出口幹事の為にダイエットを頑張りますので、皆様ご協力宜しくお願い致します。以上です。

出席報告 河村直樹 出席委員長

	会員数	出席数	出席率
当日(8/1)	45	33	73.3%
前回(7/18)	45	29	64.4%
	会員数	修正出席数	修正出席率
前回(7/18)	45	45	100.0%

ニコボックス報告 河村直樹 出席委員長

本日は宜しくお願ひ申し上げます。

西三河中分区 ガバナー補佐 市川幾雄様
第2760地区 地区副幹事 長瀬晴義様
西三河中分区 分区幹事 畔柳秀幸様

7/24に50歳になりました。
市川ガバナー補佐をお迎えして!!宜しくお願いします。

鈴木拓将

年度はじめの例会にクラブ計画書が出来あがって配布
できたことは長いロータリー生活で初めての事です。

遠山堯郎

来年4月から社名が変わります。引き続き中部電力パワ
ーグリッドをよろしくお願ひ致します。

大谷まさみ

第1回出席委員会、無事開催できました。

河村直樹

第65回例会を祝して

浅野信 大野将義 河合秀紀 現王園陽子
高木俊郎 田中吉彦 永田聡子 不破直行
堀江大介 堀場和孝 水野紀孝

会員増強委員会より報告 細川雅也 会員増強委員長

現状の会員数は45名です。また、2名入会予定です。チャレンジ60まで、あと13名です。また、先日地区の増強セミナーに出席して参りました。ガバナーはじめ、増強に対して大変懸念しており、厳しい話もありましたが、どうしたら会員数が伸びるかという話を2時間程聞いて参りました。その中で、守山RCの西脇氏から非常に面白い成功報告がありました。そこでは委員長だけでなく、会全体で頑張ることで成果を上げているとのことで、私も見習って資料作成など色々頑張っていきますので、チャレンジ60まで、皆様是非ご協力の程宜しくお願い申し上げます。

R情報委員会より報告 鈴木達央 R情報委員長

昨日、地区の危機管理セミナーに出席して参りました。内容は、ハラスメント(セクハラ、パワハラ)の一般的な定義、後半はワークショップ形式でテーブルごとでディスカッションし、報告するというを行いました。ハラスメントに関しては職場でお立場上、ケアされているかと思いますが、現状、3人に1人がハラスメントを体験し、2人に1人がその現場を目撃したことがあるとのことです。また、日本はその抑制に非常に遅れているとのことです。今後、益々整備されていくのではと報告されております。後半のディスカッションでは、具体例が上がりました。2つのクラブが交流する際に青少年を伴って懇親会を行うそうですが、そこで女子学生がある男子学生からセクハラを受けたという設定で、それがセクハラにあたるかどうかをテーマにして話し合いました。例えば、男子学生がやらしい目つきで見た、写真を撮ろうとした、などという疑わしい部分をどう判断するか、というものでした。結論としては疑わしいものはハラスメントになってしまう為、ロータリアンとしてはそういった行為は極力クラブ共々抑制するようにということでした。私自身もお酒が入ってもしっかりコントロールできるように努めたいと思います。皆様も楽しいロータリー活動をしていけるよう、ご協力の程宜しくお願い申し上げます。

RCC(NGUラブリッジ名古屋)報告 不破直行 RCC委員長

本日9時からアンダー15女子サッカー選手権が開催されました。3対2で勝ち上がりました。決勝戦は8/3(土)11時～@J-GREEN堺で行われま
す。是非応援宜しくお願い致します。

①P22(55)【ロータリーアットワーク】

私は印刷会社ということで色や絵に関わることが多く、趣味のひとつとして、絵画鑑賞があります。娘も美術関係に携わっており、非常に興味がございます。ロータリーでも趣味の世界でしっかり繋がる関係があるんだな、と改めて思いました。更に自身の作品を展示したり、発表するとのことで、我々も仕事以外の部分も広めていくことを会員間で行うことでより強固な繋がりができるのではないかと思います。自分自身も当クラブのお茶会に参加するなどして、色々な広がりなども実感しておりますので、是非皆様もロータリーの中で趣味を広げていただくなどされるのも良いのではないかと思います。

②P24【ロータリー米山記念奨学事業の基礎知識】

私が米山記念奨学委員長を務めている関係もあり、今後もお話をさせていただくと思います。この基礎知識が2ヶ月にわたって掲載されるそうです。是非ご一読いただき、知識を深めて頂ければと思います。

幹事報告 出口茂 幹事

- 8月ロータリーレート \$1=108円
- 日本のロータリー100周年記念のピンバッジ注文ですが、明日で一度締め切ります。ご希望の方は事務局へご連絡ください。
- 前回例会でPRがあった地区大会についてですが、11/9(土)・10(日)@ホテルナゴヤキャッスルにて開催されます。出欠確認をメールなどでさせて頂きます。すみやかにご回答頂きますようお願い致します。
- 先日上期会費の請求書を郵送にて送付しております。8月末を期日としております。ご対応お願い致します。
- 本日の配布資料、愛知県警よりロータリアンの皆様へ住宅対象侵入盗の未然防止対策のお願いについて、是非ご一読お願い致します。
- 事務局の夏季休暇は土日祝日含む8/10(土)～8/18(日)終日です。また緊急連絡先などについては改めてご連絡申し上げます。
- 本日例会前に出席委員会と会長幹事懇談会が開催されました。
- 次回例会は8/29(木)12:10～13:30@ホテルナゴヤキャッスル1階シャンボールの間、ガバナー公式訪問日です。例会後に会場運営委員会の開催が予定されております。
- 8/22(木)17:30～第2回夜間定例理事会、18:30～会長幹事慰労会の開催を予定しております。出欠未回答の方は早急にご回答お願い申し上げます。人数に伴い会場の選定等を行います。

ガバナー補佐より講話 (岡崎東RC) ガバナー補佐 市川 幾雄 氏



本日は当地区で一番始めに何うクラブです。宜しくお願い致します。マーク・ダニエル・マローニ会長(以下RI会長)テーマと伊藤ガバナーの地区方針について説明致します。RI会長はアメリカのアラバマ州で弁護士をされており、30代でロータリーに入会、40代で地区ガバナーを経験されております。現在は63歳だそうです。(その他経歴詳細はクラブ計画書P2参照。) 当年度のテーマは「ロータリーは世界をつなぐ」となっております。マークについては、真ん中にある丸が地球でそれを囲む東西南北の世界中の人々が手を繋いでいる姿を表現し、世界をつなぐという意味だそうです。「ポール・ハリスがロータリーを創設した最大の理由、それは見知らぬ街でほかの人たちと「つながる」ことでした。」「色々な人とつながり、世界中の地域社会で人生を変えるような活動を行うことを可能にしている。」「今ではクラブのあり方をより創造的かつ柔軟性をもって決める事ができ、例会の方法や何をもって例会とするかということも含まれる。」とっております。貴クラブができる前、ロータリーは例会を毎週行うことが当たり前でした。しかし、近年ではRIの方向性も変化し、もっと中身の濃いものにもっと入会しやすいものにしてはどうか、というものになってきております。「何をもちいて例会とするか」についても、例えば、親睦会を例会とすることも可。奉仕活動に参加した際、それを例会の出席扱いにするということもできると考えられます。色んな形で貴クラブもどんどん新しく素晴らしいクラブになって頂きたいと思っております。会員増強についても、色んなつながりをうまく利用して増強アプローチをしてください。ユニークなネットワークを駆使するロータリーとして人類の素晴らしい多様性とつながり、共通の目的において末永く深い絆を作ってください。それには世界がこれまで以上に分断する今日、

世界の会員をつなぐのはロータリーであります。そこで、テーマである「ロータリーは世界をつなぐ」になってくるわけです。RI会長テーマの4つの強調事項があります。一つ目は、「ロータリーを拡大する。力強い組織をつくる。新しい戦略計画を立て、強いインパクトを与える。会員基盤を拡大する。」ここ最近、退会者数が年々増えてきております。また、少子化傾向の日本の人口構成からも言えますが、入会候補者自体が減ってきております。そこで、皆さんに何をすべきか考えて頂きたいと思っております。例えば、「職業分類制度の再発展と活用」、これもひとつの方法です。今年の規定審議会で同分類の人数制限がなくなりました。従って、優秀なロータリアンになりそうな方がいらっしゃる場合はどんどん推薦して頂きたいと思っております。二つ目は、ロータリーファミリー(インターアクトなど)を巻き込むことです。当地区で一番若いクラブは愛知三州ロータリークラブです。服部バスターガバナーが中心となって創立し、ご本人は移籍もされております。創立した理由を聞くと、「今のロータリーのやり方は画一的で自身の息子を入れるのは難しい。次世代を担うロータリアンをクラブに入れ、その方が亡くなった際、そこに移籍させるというのを考えており、次世代後継者になりうる方に入会を勧めている。」とのことでした。そのクラブは平均年齢が非常に若く、活動的であり、特にロータリーアクト出身者をターゲットにしております。これがロータリーファミリーを巻き込むことにつながってくるのだとご理解ください。三つ目は、忙しく仕事しているロータリアンもロータリーのリーダーとなれるようにするための道をひらくことです。様々なところ、場面でリーダーシップが発揮できる有能な人材をどんどん入れて頂きたいと思っております。四つ目は、長年にわたるロータリーと国連との歴史的な関係に焦点を置いております。「持続可能な開発目標」というのは持続的な開発の17のグローバル目標と169のターゲットから成る国連の開発目標でもあります。1915年9月に国連総会で採択された「我々の世界を変革する: 持続可能な開発のための2030アジェンダ」と題する成果文書で指定された具体的な行動指針があり、大きく17のグローバル目標となっております。その中には、水の衛生や貧困を失くすなどロータリーと共通する事項が多々あります。ロータリーは国連に協力的で、国連が立ち上がる際にも世界中から多くのメンバーが参加しております。また、ロータリーはRIの6つの重点分野に焦点を当て、国際関係を養いながら人々の暮らしを支援しております。奉仕と平和の精神を元に世界中の人々がつながることを目指しております。最後に強調事項のまとめですが、「ロータリーを通じて私たちはつながりを作ります。ロータリーでの体験の中核にあるのが、このつながりです。それがあから、私たちはロータリーに入会し、ロータリーにとどまるのです。ロータリーを成長させる方法も、つながりにあります。そして、これが2019-2020年度のテーマです。「ロータリーは世界をつなぐ」。次に、伊藤ガバナーの地区方針について、「グローバルに考え 地域社会とつながりロータリーを成長させよう～ポスト平成のクラブをデザインする～」をテーマとしております。ロータリークラブはロータリーの5つの中核的価値観をベースに、さらに踏み込んだ「知的多様性」と「革新的柔軟性」を取り入れる必要性が高くなっています。お互いの違いを超え、深く意義あるかたちでつなぎ、つながりを地域に発展させ、職業上のネットワークを広げることがロータリーを成長させる方法です。ロータリーの基本を成すものは、中核的な価値観です。それを構造に表すものがビジョン声明であり、それを具体的に展開するのが戦略計画です。ロータリーの指針はロータリー章典にあり、マイロータリーに掲載されております。それを抜粋したものが手続要覧になります。中核的価値観とは、親睦、高潔性、多様性、奉仕、リーダーシップです。私たちは責任のあるリーダーとして世界の課題を解決する為に行動します。奉仕について、皆さんはボランティアやチャリティーを思い浮かべると思いますが、人の役に立つということも奉仕と言うのであれば、金銭が絡んでも奉仕と言えるでしょう。大きく言うと、公共奉仕というものがあります。電車やバス、電力、ガス、これも全て奉仕でしょう。「お金を頂くから奉仕ではない」ではなく、最低限の費用を頂き、奉仕をするということが本来の奉仕だと思います。RIの戦略計画4つの優先事項は、「①より大きなインパクトをもたらす、②参加者の基盤を広げる、③参加者の積極的なかわりを促す、④適応力を高める」です。ロータリーを成長させる為に、変えてはいけない事項(5つの中核的価値観、ロータリーの目的、四つのテストなど)もありますが、変えていっていい事項もあります。キーワードは知的多様性、革新的柔軟性、戦略計画、適応力を高めて頂く、です。皆さんは変化に対してどのように対応しますか? 各クラブが独自性をもって、色んなことに勤しんで頂きたいと思っております。ここにいるロータリアンが、これまでの世界を変える行動人になって頑張ってください。国際大会について、6/5にガバナーナイトがハワイで開催されます。ワイキキカントリーでコンペも開催されます。また、IM、WFFについても是非積極的なご参加をお願い申し上げます。WFFは、例会を開催して頂きたいと思っております。それから、50歳以下の女性会員の増強、知的多様性、革新性について大いに検討して頂ければと思います。以上です。ご清聴ありがとうございました。